

Zarządzenie Nr 14/08
Wójta Gminy Gniewoszków
z dnia 9 maja 2008r.

w sprawie ustalenia zakładowego regulaminu premiowania kierowcy autobusu szkolnego, opiekuna dowozu dzieci i młodzieży, konserwatora Urzędu Gminy w Gniewoszowie

Na podstawie art. 33 ust 1, ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz § 10 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz. 1222) zarządzam co następuje:

§1

Ustalam zakładowy regulamin premiowania dla kierowcy autobusu szkolnego opiekuna dowozu dzieci i młodzieży, konserwatora Urzędu Gminy w Gniewoszowie stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT GMINY
Stefan Marek Banas

**Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 14/08
Wójta Gminy w Gniewoszowie
z dnia 9 maja 2008r.**

Zakładowy Regulamin premiowania pracowników: kierowcy autobusu szkolnego, opiekuna dowozu dzieci i młodzieży szkolnej i konserwatora Urzędu Gminy w Gniewoszowie

Regulamin ustalono na podstawie § 10 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz. 1222)

§1

Tworzy się fundusz premii do wysokości 20% funduszu wynagrodzeń na dany rok kalendarzowy z przeznaczeniem na premie uznaniowe dla pracowników: kierowcy autobusu szkolnego, opiekuna dowozu dzieci i młodzieży szkolnej i konserwatora Urzędu Gminy w Gniewoszowie.

§2

1. Premia uznaniowa ma charakter nagrody za wzorowe wypełnianie powierzonych obowiązków: przestrzeganie regulaminu pracy, przepisów BHP, dbałość o bezpieczeństwo przewożonych osób w tym dzieci i młodzieży, bezwzględne zachowanie trzeźwości, terminowe dokonywanie napraw i konserwacji mienia, dbałość o powierzone mienie.
2. Wysokość indywidualnej premii ustala się w granicach do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Podstawą naliczenia premii jest wynagrodzenie zasadnicze z wyłączeniem wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.
4. Premię indywidualną przyznaje Wójt Gminy.

§3

1. Wnioski premiowe pracowników powinny zawierać:
 - płacę zasadniczą jako podstawę do naliczenia premii
 - proponowany procent i kwotę premii z uzasadnieniem
2. Wnioski premiowe podlegają zatwierdzeniu przez Wójta Gminy.

§4

Wypłata premii następuje najpóźniej ostatniego dnia miesiąca, za który została przyznana.

WÓJT GMINY

Stefan Marek Banas